



## Referat

Til stede:

POD: Frode Aarum, Daniel Slyngstad Billaud, Victor Valaker, Hanne Marit Eggen Somdalen, Vibeke Holm Teslo, Brynhild Mostad Ystgaard, Margunn Greenberg

PE: Roar Fosse, Marius Bækkevar, Espen Sjeggstad, Marit Salater Røtmo

PJ: Elisabeth Bru, Jens Petter Fossdal, Cecilie Reinskau Svorstøl, Helene Dorans

NLT: Djenan Saldo; Martin Alexander Simonsen

Parat: Einar Kaldhol og Kjetil Ravlo, Jørn Arild Flatha

NITO: Jan Åge Eriksen

Econa: Wenche Johre

FQ: Farshad Mohseni

Aademikerforbundet: Roar Fosse (e.f.)

NPE: Wenche Johre (e.f.)

Samfunnsviterne: Wenche Johre (e.f.)

Tekna: Wenche Johre (e.f.)

HVO: Audun Buseth, Lise Rastad

Referent: Vibeke H Teslo

Tid: Under ATB-forhandlingene 23/24

Sted: POD

## Drøfting: bruk av fleksitid i politiet

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Status/frist
1	Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten – hvem omfattes / unntas		
2	Innføring av Ordning for bruk av timebank		

I forbindelse med ATB-forhandlingene vinteren 2023/2024 har partene på virksomhetsnivå drøftet virkeområdet for fleksitidsordningen som følger av Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten, herunder spørsmålet om hvem i politiet som kan omfattes av ordningen.

Samtidig har partene drøftet innføringen av en alternativ fleksitidsordning i etaten, som åpner for fleksibilitet for ansatte som unntas fra statens generelle ordning, men som likevel har en tjeneste som tidvis åpner for en grad av fleksibilitet.

Referatet er en overordnet redegjørelse for drøftingene, som har pågått gjennom flere møter i ATB-forhandlingene.

Følgende dokumenter har ligget til grunn for drøftingene, og er vedlagt referatet:

- Drøftingsnotat, siste gang sendt partene 1. februar 2024
- PODs utkast til Ordning for bruk av timebank

Organisasjonene og HVO har overordnet gitt uttrykk for at de er positive til at det legges nasjonale rammer for bruk av ordningene, for påfølgende lokale drøftinger.

## **1. Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten – hvem omfattes/unntas**

Det har lenge pågått diskusjoner i etaten om hvem som kan benytte seg av fleksitidsordningen etter statens særavtale. POD ønsker å rydde uklarheter av veien, herunder bidra til lik praktisering av fleksitid i etaten innenfor rammene av de regelverk som gjelder.

POD vurderer at flere arbeidstakere av tjenstlige grunner kan og bør unntas fra ordningen i Statens særavtale om fleksibel arbeidstid. Dette har sammenheng med hvilken arbeidstidsordning den enkelte har.

Organisasjonen ga i drøftingene uttrykk for å være enig i at enkelte grupper ansatte i politiet kan unntas fra ordningen i Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten. Samtidig ble det pekt på at det er viktig at de som er på statlig ordning p.t. ikke tas ut – dette gjelder blant annet de som arbeider alminnelig dagtid.

Det var enighet mellom partene om at følgende kriterier kan benyttes som ramme for hvem som kan unntas fra ordningen i *Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten*:

- a. Arbeidstakere som jobber helkontinuerlig og døgkontinuerlig skiftordning
- b. Arbeidstakere som jobber på ulike tider av døgnet etter en fastsatt arbeidsplan
- c. Arbeidstakere som skal dekke fastlagte tider

Det var enighet om at det skal drøftes og besluttes lokalt hvilke konkrete arbeidstakere / grupper av arbeidstakere som på dette grunnlag unntas fra ordningen i Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten. Det var enighet om at drøftingene skal skje på nivå 1 eller 2.

## **2. Innføring av Ordning for bruk av timebank**

Partene har gjennom flere møter drøftet innføring av, og rammene for, en alternativ fleksitidsordning i politiet. Ordningen skal gjelde for ansatte som av tjenstlige grunner ikke kan omfattes av statens generelle ordning, men som likevel har en arbeidstidsordning som tidvis åpner for fleksibilitet.

Følgende har vært oppe til diskusjon:

- Hvem som kan omfattes av ordningen
- Grenser for antall plusstimer som kan opparbeides og avspaseres
- Avregningstidspunkt og overføring/avvikling/stryking av timer
- Hvilket nivå drøftingene lokalt skal skje på
- Forholdet mellom ulike ordninger, og hvordan plusstimer skal håndteres ved overgang mellom ulike ordninger
- Forholdet til hviletid og overtid
- Forholdet til ATB
- Hvordan sikre notoritet

Organisasjonene har kommet med flere gode innspill i prosessen, som langt på vei er innarbeidet i drøftingsnotatet og i Ordning for bruk av timebank.

NTL har under drøftingene bedt om at det presiseres at bruk av timebanken skal være frivillig, og har gitt uttrykk for bekymring knyttet til at ansatte som et resultat av denne

prosessen vil kunne miste en ordning de benytter seg av i dag. NTL har bedt om at følgende synspunkter referatføres:

- NTL Politiet mener arbeidsgiver ikke kan innta arbeidstakere som i dag benytter seg av statens særavtale om fleksibel arbeidstid, eller som kvalifiserer til den, på ny avtale hvis dette ikke er frivillig.

Øvrige arbeidstakere som kvalifiserer til inntak på prøveordning med timebank, kan frivillig benytte seg av denne ordningen.

Parat har under drøftingene bedt om at det understrekes at hovedregelen må være at ansatte i politiet skal følge statens særavtale om fleksibel arbeidstid, og at unntak fra dette for grupper av ansatte eller enkelt ansatte, bare kan gjøres der tjenstlige grunner tilsier det. Parat har videre bedt om at følgende synspunkt fra drøftingene referatføres:

- Parat mener at ansatte som i deler av sin arbeidstid arbeider til fastlagte tider skal gis anledning til å følge statens særavtale om fleksibel arbeidstid, så fremt det ikke er tjenstlige grunner for unntak.

POD har under drøftingene pekt på at timebanken vil være frivillig å benytte seg av. Det vil imidlertid ligge under arbeidsgivers styringsrett å avgjøre hvem som vil kunne benytte seg av de ulike ordningene, innenfor de rammer som er gitt i Særavtalen om fleksibel arbeidstid i staten.

PF har bedt om at følgende synspunkter referatføres:

- Utgangspunktet er at staten har en fleksitidsavtale som setter de nødvendige rammer
- Prosessen om innføring av fleksitid for ansatte på ATB burde vært en del av ordinært IDF slik at man hadde bedre tid
- Selv om innføring av fleksibel arbeidstid er drøfting, så er innføring av ny timebankordning en forhandlingssak
- PF ønsker å markere uenighet når det gjelder adgangen til å innføre ordningen for bruk av timebank uten avtale om gjennomsnittsberegning for akkurat dette formålet

### **3. Konklusjon**

Sakene anses ferdig drøftet.

Det er enighet mellom partene om at timebankordningen bør innføres som en prøveordning, som evalueres innen 1. mars 2025.

#### **Vedlegg:**

Drøftingsnotat – Flexibel arbeidstid for ansatte i politiet  
Ordning for bruk av timebank