



Rundskriv

2016/011

NATIONAL POLICE DIRECTORATE

Til Politimestre, sjefene for særorganer, grensekommissæren, namsfogden i Oslo, lederen for Nasjonalt ID-senter, direktørene for Politiets fellestjenester og Politiet IKT-tjenester

Dato 22. november 2016

Saksnr. 201100448

Saksbehandler Maria B. Belle

PERSONALREGLEMENT FOR POLITIDIREKTORATET MED UNDERLIGGENDE ENHETER - REVIDERT

I. INNLEDNING

Vedlagt oversendes revidert personalreglement for Politidirektoratet med underliggende enheter. Endringene er kommet i stand etter forhandlinger mellom Politidirektoratet og tjenestemannsorganisasjonene sentralt, og det reviderte reglementet er stadfestet av Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Vi har i denne omgang ikke tatt høyde for en full gjennomgang/revisjon av personalreglementet, og er innforstått med at f.eks. den pågående omstillingen i etaten vil kunne medføre behov for ytterligere revisjon av personalreglementet.

Vi minner om at Statens personalhåndbok bl.a. inneholder Kommunal- og moderniseringsdepartementets prinsippavgjørelser og retningslinjer på personalreglementets område.

Det reviderte personalreglementet bes videreformidlet til alle medarbeiderne.

II. ENDRINGER

Bestemmelser som sikrer PST medvirkning gjennom representasjon i lokalt og sentralt ansettelsesråd ved ansettelse av PST-personell i politidistriktene:

- Ny bestemmelse om at en representant fra PST v/Den sentrale enhet (DSE) skal inviteres til å delta under intervju ved ansettelse i stilling som leder for PSTs distriktsenhet, jf. reglementets § 6 nr. 6 tredje ledd.
- Ny bestemmelse om at når ansettelsesrådene i politidistriktene er ansettelsesorgan for leder for PSTs distriktsenhet og for øvrige PST-tjenestemenn, så erstattes den ene representanten for administrasjonen med hhv. en representant fra PST v/DSE og leder for PSTs distriktsenhet, jf. § 9 nr. 8.
- Ny bestemmelse om at når DSA behandler saker om medarbeider eller leder for PSTs distriktsenhet erstattes administrasjonens representant av en representant fra PST v/DSE, jf. § 9 ny nr. 13 andre ledd.

Politidirektoratet

- Bestemmelsen om at innstilling/forslag til ansettelse i stilling øremerket PST skal sendes sjefen for PST til uttalelse er fjernet, jf. § 7 nr. 1 siste ledd.

Det sentrale ansettelsesrådet (DSA) er innlemmet i personalreglementet:

Det sentrale ansettelsesrådets virkeområde

DSA er klage-/ankeinstans for saker fra lokale ansettelsesråd i enheter underlagt Politidirektoratet, jf. § 9 nr. 17 og § 17 nr. 6. I samsvar med dette er det sentrale ansettelsesrådets fulle navn endret til "*Det sentrale ansettelsesrådet for enheter underlagt Politidirektoratet*", jf. § 9 nr. 13 første ledd.

DSA behandler klager fra en part over vedtak om ordensstraff, oppsigelse, suspensjon og avskjed fattet av lokale ansettelsesråd, jf. tjenestemannsloven § 19 og § 17 nr. 6 i dette reglementet. Videre fatter DSA avgjørelse i saker om ansettelse, ordensstraff, oppsigelse og avskjed der et mindretall i et lokalt ansettelsesråd har anket/krevet saken avgjort av DSA, jf. tjml. §§ 4 nr. 5, 5 nr. 3 og 18 nr.2, jf. §§ 11 nr. 4 og 5 samt 17 nr. 3 i dette reglementet.

DSA skal også behandle saksomkostningskrav i medhold av forvaltningsloven (fvl.) § 36 når rådet i egenskap av underinstans eller klageinstans er tillagt denne avgjørelsesmyndigheten, jf. bestemmelsen inntatt i reglementets § 9 nr. 17 andre ledd.

Det sentrale ansettelsesrådets sammensetning

Bestemmelsen om DSAs sammensetning er endret og inntatt i § 9 ny nr. 13. Rådets leder og administrasjonens representant er hhv. ass. politidirektør og avdelingsdirektør for PODs avdeling for HR og HMS eller den/de politidirektøren bemyndiger.

For øvrig er det tatt inn bestemmelser om DSA i §§ 9 nr. 16, 10 nr. 6 siste ledd og ny nr. 7 og § 11 nr.1 andre ledd.

Saker som skal behandles av DSA skal sendes til Politidirektoratet

Definisjonen av nærmeste foresatte for øverste ledere av enheter underlagt POD

Se reglementets § 1 nr. 3 litra h.

Endringer grunnet overføringen av Namsfogden i Oslo til Oslo politidistrikt:

På bakgrunn av at Namsfogden i Oslo overføres til Oslo politidistrikt som egen driftsenhet 1. januar 2017 har vi foretatt noen omskrivninger/presiseringer i personalreglementet.

III. IKRAFTTREDELSE M.V.

Personalreglementet trer i kraft 1. desember 2016.

Fra samme tidspunkt oppheves någjeldende personalreglement samt "Reglement for det sentrale ansettelsesråd for etater underlagt Justisdepartementet, Politiavdelingen, og Politidirektoratet (POD) samt namsfogdkontorer som ligger direkte under POD", med tilhørende rundskriv (rundskriv 2015/006 og 2006/016).

Det siste møtet i det sentrale ansettelsesrådet før nåværende leder går av med pensjon er 2. desember d.å, og sammensetning av rådet endres ikke før dette.

IV. POLITIDIREKTORATETS KOMMENTARER MV. I RUNDSKRIV 2015/006 VIDEREFØRES:

Vi vil spesielt påpeke følgende:

- Vi har forenklet definisjonen av "nærmeste foresatte" til "øverste leder" og "ledere på de neste ledernivåene", se § 1 nr. 3 bokstav h. Vi finner derfor grunn til å presisere at nærmeste foresatte fortsatt vil være nærmeste overordnede formelle leder med personalansvar.
- Vi minner om at det skal gjennomføres en jobbanalyse/stillings- og kravsbeskrivelse som grunnlag for rekrutteringen, herunder utarbeidelse av kunngjøringstekst.
- Vi viser til at etaten er i søkelyset når det gjelder bruk av ulike stillingskoder sett i sammenheng med de ulike aldergrensene som finnes mellom en del politistillinger og de øvrige stillingene. I den forbindelse presiseres at det er viktig at arbeidsgiver ved kunngjøring av stilling nøye vurderer hvilke kvalifikasjonskrav som stilles og hvilken stillingsbetegnelse og – kode som stillingen skal kunngjøres og ansettes i. Vi mener at det følger av det ulovfestede kvalifikasjonsprinsippet at det ikke er anledning til å fastsette kvalifikasjonskrav som utelukker andre vel kvalifiserte søkere. I de tilfeller der arbeidsoppgavene ikke utelukkende forutsetter politiutdanning, skal stillingen kunngjøres som en "sivil" stilling. En og samme stilling skal heller ikke kunngjøres parallelt, f.eks. både som "sivil stilling" og "politistilling".
- Det er åpnet for interne kunngjøringer i etaten ved omstilling og for å unngå fremtidig overtallighet, se § 3 nr. 2. Videre er det åpnet for interne kunngjøringer i etaten for midlertidige stillinger med varighet i inntil tolv måneder, se § 3 nr. 3. Med "internt i etaten" menes at stillingen skal kunngjøres i hele etaten, jf. § 1 nr. 3 bokstav i. Stillingene kunngjøres da via etatens intranett, politijobb.no og internt, jf. § 3 nr. 4.
- For stillinger som praksisansvarlig skal kunngjøringsteksten utformes i samråd med PolitiHøgskolen, se § 3 nr. 8.
- Vi har tydeliggjort at evt. krav om drøfting av kunngjøringens innhold har samme frist som krav om drøfting av lønns plasseringen, og at disse da skal drøftes samtidig, se § 4 nr. 8.
- Begrensningen av hvem og hvor mange nærmeste foresatte får ha med seg/eller beslutter skal delta på intervju er fjernet, se § 6 nr. 6.
- Øverste leders fullmakt til å utpeke stedfortreder ved fravær i forbindelse med kurs, tjenestereiser o.l. er økt til 6 uker, se § 9 nr. 5.
- Føringer om at ansettelsesrådet fortrinnsvis skal behandle saker i samlet møte er fjernet. Saken skal imidlertid behandles i møte dersom det ikke oppnås enighet eller når noen av rådsmedlemmene krever det, se § 11 nr. 1 og 2.

Videre følger det av saksbehandlingsreglene i tjenestemannsloven samt forvaltningsrettslige saksbehandlingsprinsipper at saker om oppsigelse, ordensstraff, suspensjon og avskjed må behandles i samlet møte.

- Vi minner også om at selv om tjml. § 18 nr. 1 ikke direkte nevner suspensjon, er det sterke reelle grunner for å innrømme tjenestemannen rett til å forklare seg muntlig før et eventuelt suspensjonsvedtak treffes, så frem dette av tidsmessige grunner lar seg gjøre. (Bjørnaraa, Gaard og Selmer "Norsk tjenestemannsrett" s. 694).
- Lederen av ansettelsesrådet bestemmer hvilken av administrasjonens representanter som evt. skal erstattes med en representant av motsatt kjønn, slik at rådets sammensetning blir i tråd med likestillingsl. § 13, se § 9 nr. 13.
- Bestemmelsene om innvilgelse av permisjon er endret i tråd med KMDs mal, se § 19 nr. 1 og 2.
- Rammen for permisjon for tidsbegrenset tjenestegjøring i utdanningsstillinger er økt fra 3 til 4 år, se § 19 nr. 1 andre ledd.
- Vi har presisert at ved midlertidig ansettelse/omdisponering/hospitering/beordring e.l. til arbeid i etaten, bør tjenestefri gis for det samme tidsrommet, se § 19 nr. 3.
- Når en fast ansatt tjenestemann blir ansatt i midlertidig stilling i det samme politidistrikt/særorgan/enhet/POD, får han/hun implisitt permisjon fra sin faste stilling og behøver derfor ikke å søke om permisjon.
- Alle søknader om permisjon skal nå behandles administrativt av øverste leder, evt. den han/hun bemyndiger, se § 19 nr. 8. Bestemmelsen om rådsbehandling av visse typer permisjonssøknader er m.a.o. fjernet.

Politidirektoratet ber om å få tilsendt:

- Alle saker om ordensstraff, suspensjon og avskjed samt oppsigelse som følge av tjenestemannens klanderverdige forhold. Saker av mer alvorlig karakter skal innberettes til direktoratet allerede før spørsmålet om ordensstraff eller avskjed tas opp i ansettelsesrådet. Det er viktig at POD har en oppdatert oversikt over disiplinær-sakene i etaten, da vi med jevne mellomrom får henvendelser fra media om dette.

Vi skal ikke ha lenger ha protokoller fra ansettelsessaker og andre oppsigelsessaker.

- Saker fra distrikt/særorgan/enhet som har vært behandlet av Sivilombudsmannen innen personalreglementets område.
- Saker fra distrikt/særorgan/enhet som har vært behandlet av Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemda.

Med hilsen



Frode Aarum
seksjonssjef